



RAPPORT ANNUEL 2020-2021



Tél. : (819)762-0167
380-225, Avenue Richard
Rouyn-Noranda, QC
J9X 4L3



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente _____	3
Mot de la direction _____	4
Mot du consultant _____	5
Qu'est-ce que Grands frères grandes sœur de Rouyn-Noranda ? _____	6
Notre implication et notre visibilité lors de la dernière année _____	8
Conseil d'administration, Employees, membres et vie associative _____	10
Planification stratégique (2018-2022) _____	12
Nos programmes et nos objectifs _____	13
Bilan de nos activités et de nos Interventions _____	15
Remerciements _____	16
Ce que nous rêvons avec plus de financement _____	17
Annexe 1 _____	18

MOT DE LA PRESIDENTE



Chers(ères) membres, bénévoles, collègues et confrères et consœurs,

Permettez-moi d'abord de vous remercier pour l'intérêt que vous démontrez à l'organisme, GFGRN. L'année précédente n'a pas été facile, merci aux intervenants et à notre directrice générale pour votre patience et votre belle organisation tout au long de cette pandémie.

Je vous invite ici à découvrir au travers ce rapport le dynamisme de votre organisme. Cette année encore, nous avons poursuivi des réalisations, avons mis en place de nouveaux projets et des activités qui nous ont permis de poursuivre notre mission.

Je ne cesserai jamais d'être fière et d'exprimer ma gratitude envers les membres, les bénévoles, nos employés et bien entendu les membres du conseil d'administration.

Merci !

Une autre année commencera en beauté avec de la nouveauté que vous allez apprécier, j'en suis certaine.

Je vous laisse ainsi découvrir le rapport

Julie Macameau

Président par intérim du CA



MOT DE LA DIRECTION

Chers membres,

Que dire de la dernière année qui vient de passer ! Sûrement que l'organisation a beaucoup bougé. Nous avons tenté de nous adapter au mode virtuel, nous avons dû tenter de nous réinventer. Nous avons essayé de prendre de vos nouvelles de façon un peu plus soutenu et avons aussi essayé de vous en donner plus régulièrement. Il y a eu encore quelques changements et nous vous remercions d'être encore là et de croire en nous.

Le départ de Mme Geneviève Daigle pour relever de nouveaux défis aura laisser un vide dans le cœur de tous les membres. Malgré tout, nous avons su ajouter des membres à notre CA et garder la motivation dans l'équipe.

Depuis mon arrivée, j'ai testé la capacité d'adaptation de Mylène Sigouin et je lui suis reconnaissante d'être toujours là et d'être de mes idées de grandeurs et de fous. On a choisi d'axer sur le plaisir afin de passer au travers cette pandémie et cela nous a permis de refaire surface tranquillement. Vous pourrez le constater lors de la lecture de ce rapport.

Merci à vous tous qui êtes le cœur même de grands frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda.

Merci d'être encore là et attachez votre tuque...la prochaine année risque de vous réserver plus d'une surprise !!

Avec Passion et enthousiasme,

Milaine Guay

Directrice générale



MOT DU CONSULTANT

L'année qui se termine en est une de changement sans contredit.

Année de pandémie, confinement, distanciation sociale, etc.

Malgré cette période difficile, nous avons renouvelé notre CA avec des membres engagés, mobilisés et compétents. Nous avons également remplacé la direction puisque Geneviève nous a quitté pour donner naissance à un beau petit bébé en santé. Nous la remercions pour avoir été là au plus fort de la tempête et avoir gardé le cap de notre organisation. Bravo et merci. Nous lui souhaitons le meilleur des succès et de bonheur dans ses projets.



Nous avons embauché une nouvelle Directrice générale qui est en poste avec nous depuis août 2020. Depuis son arrivé, elle a su redonner une deuxième vie à l'organisation. Elle a plein de projet en cours et plusieurs autres en réserve pour l'avenir. Elle a l'appui de tout le Conseil d'administration et l'année qui débute s'annonce prometteurs.

L'organisation est en train de se forger une place solide au sein du monde communautaire de la région et travaille à devenir un incontournable dans la région en tissant des liens avec tous les acteurs du milieu.

-Claude Poirier-

Administrateur du CA et consultant



QU'EST-CE QUE GRANDS FRÈRES GRANDES SŒUR DE ROUYN-NORANDA ?

1

Grands Frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda est un organisme communautaire à but non lucratif, qui s'est vu remettre ses lettres patentes en octobre 1983. Depuis près de 40 ans, cet organisme a su se démarquer par sa mission et ses valeurs. Bien que sa mission ait évolué dans les dernières années, notre préoccupation a toujours été de répondre au besoin de valorisation et de prise de confiance en soi des jeunes. Nous étions et sommes toujours là afin d'aider les jeunes à devenir la société de demain.



5



Notre mission est maintenant de « créer des relations de mentorat inspirantes et déterminantes qui révèlent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir, afin que les jeunes réalisent leur plein potentiel. »

6

Nos grands, qui croient en notre mission, servent de modèle, et donnent l'exemple aux jeunes et leur démontrent l'importance de donner, de persévérer et d'avoir du respect pour soi-même, sa famille, ses pairs et sa communauté. Il est fascinant de voir un enfant se transformer en une jeune personne confiante, enthousiaste et motivée. Il est encore plus merveilleux de voir cette personne grandir et devenir un adulte qui réussit, capable de prendre ses responsabilités en tant que membre de sa communauté et de la société.

6

Principalement financé par le programme de soutien aux organismes communautaire (PSOC) et nous avons aussi eu du financement pour un projet ponctuel, aussi financé par le PSOC. Notre projet ponctuel consistait à créer des pochettes de référencement que nous allons distribuer en début d'année financière 2021-2022, afin de nous aider à recruter davantage de petits et de bénévoles.

Ministère de la Santé
et des Services
sociaux
Québec

1

Grands frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda peut aussi s'appuyer sur le soutien d'autres partenaires, afin de nous permettre d'offrir des services axés sur notre mission.

1

Veuillez-vous référer à l'annexe 1 pour les critères de l'ACA (Action communautaire autonome)



Cette année, nous avons aussi pu compter sur le soutien de Centraide, avons reçu plusieurs dons de particuliers, sans compter les dons de meubles reçus d'un organisme à but non lucratif (obnl) qui a dû fermer ses portes. De plus, nous avons amasser plus de 800\$ avec une activité de socio-financement provinciale des grands frères grandes sœurs.



Nous pouvons également compter parmi nos partenaires le Ministère de l'emploi et de la solidarité, de qui nous bénéficions d'une subvention de maintien en milieu de travail.

Emploi
et Solidarité sociale
Québec



Veillez-vous référer à l'annexe 1 pour les critères de l'ACA (Action communautaire autonome)



NOTRE IMPLICATION ET NOTRE VISIBILITE LORS DE LA DERNIERE ANNEE

Lors de la dernière, nous avons été plutôt actifs et impliqué, nous avons participé à plus d'une vingtaine de rencontres réparties comme suit :

- Action communautaire autonome (ACA), **2 rencontres** ;
- Alliance des organismes communautaires de la maison communautaire Desjardins, **1 rencontre** ;
- Centre d'Animation, de formation et d'accompagnement (CAFA), **3 rencontres** de soutien ;
- Centraide : **1 rencontre** ;
- Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT), **6 rencontres** (PSOC, remaniement, etc.) ;
- Concertation régionale des organismes communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT), **5 rencontres**, incluant l'Assemblée générale annuelle ;
- Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN), **3 rencontres**, comprenant l'assemblée générale annuelle ;
- Priorité jeunesse (Table jeunesse), **6 rencontres** ;
- Vision Travail, **1 rencontre**.



Pour un total de **28 rencontres**.

De plus, nous avons aussi participé à plusieurs rencontres organisées par les Grands frères grandes sœurs du Canada. Participons aux rencontres mensuelles d'intervenants et des directeurs du provincial (Association grands frères grandes sœurs du Québec). Également, nous siégeons sur le comité organisateur de l'activité de financement provinciale.

Aussi, nous avons eu la chance de pouvoir faire une présentation dans une classe de 6^e année via la plateforme Teams. Nous avons aussi fait des entrevues, soit une avec une étudiante en technique d'éducation spécialisée et une avec une étudiante au Bac en psychoéducation. Toutes deux ainsi que les élèves de 6^e année souhaitent en connaître davantage sur notre organisme.



Également une équipe de travail de la technique en administration a choisi notre organisme pour faire un travail en lien avec la levée de fond. Ils ont par le fait même appris sur notre mission et nos valeurs et ont appris la gestion de projet. Leurs activités leurs



Veillez-vous référer à l'annexe 1 pour les critères de l'ACA (Action communautaire autonome)



a permis de nous faire un don de plus de 300\$ et lors de leur activité, nous ont fait de la visibilité.

Au niveau de la visibilité, nous avons nourrit davantage notre page Facebook, ce qui a été bénéfique. Au 31 mars 2021, nous avons 127 mentions j'aime de notre page de plus que l'an dernier à pareille date, pour un total de 1230 mentions j'aime. Aussi, au niveau des abonnements à notre page, nous avons cumulé 131 abonnements de plus que l'an dernier, pour un total de 1223 abonnées.



Formation et Colloque

Dans la dernière année, nous avons tenu à ce que les travailleurs de l'organisme puissent parfaire leurs connaissances. Pour ce faire, elles ont donc participé aux formations suivantes :

- Formation fait par le Centre de prévention du suicide de Rouyn-Noranda (CPSRN) en lien avec l'intervention et la sensibilisation en lien avec le suicide ;
- Formation en lien avec les délinquants sexuels (afin de nous aider à être alerte aux signaux d'alarmes) ;
- Formation sur le projet révélation (amélioration des façons de faire dans nos programmes de mentorat, offert par le national) ;



Notre intervenante a assistée :

- Une formation sur les jeunes et la santé mentale.



Notre directrice a participé à :

- Une formation sur la gestion de changement,
- Une formation sur les dons planifiés ;
- Une formation sur la saine gouvernance d'un Conseil d'administration ;



Les Grands Frères Grandes Soeurs de Rouyn-Noranda

@gfgsrn · Organisme à but non lucratif

[En savoir davantage](#)

nauval.com



Veuillez-vous référer à l'annexe 1 pour les critères de l'ACA (Action communautaire autonome)



CONSEIL D'ADMINISTRATION, EMPLOYEES, MEMBRES ET VIE ASSOCIATIVE

Cette année, il y a eu beaucoup moins de mouvement que par les dernières années au niveau des points suivants, voici donc « qui » est GFGSRN !



Le conseil d'administration :

- Présidente par intérim depuis février 2021 : **Julie Macameau** (Auparavant trésorière de juillet 2019 à décembre 2020 et par la suite Vice-présidente jusqu'en février 2021) ;
- Vice-président par intérim depuis février 2021 : **Samuel Grenier** (Auparavant Administrateur depuis décembre 2020) ;
- Trésorière depuis décembre 2020 : **Julie Cameron** ;
- Secrétaire depuis avril 2020 : **Katerine Veilleux** ;
- Administrateur depuis décembre 2020 : **Claude Poirier** (Auparavant Vice-président depuis janvier 2020) ;
- Administratrice depuis février 2021 : **Stephany DeCarufel** (Auparavant Vice-présidente d'octobre 2019 à janvier 2020 et par la suite présidente jusqu'à février 2021) ;
- Administrateur : **Vacant**.

Postes en élection :

- Julie Macameau
- Stephany DeCarufel
- Vacant

Employées :

- Au cours de l'année, il y a eu un changement de direction dans l'organisme. Mme **Geneviève Daigle** fût à la direction jusqu'à la fin août 2020.
- La nouvelle direction Mme **Milaine Guay** est en poste depuis fin août 2020.
- Mme **Mylenne Sigouin**, Intervenante responsable des jumelages est toujours passionnée de son travail, et ce, depuis septembre 2019.

« Pour moi, Grands Frères Grandes Sœurs ne se limite pas à un emploi. Il s'agit d'une cause merveilleuse qui me tient à cœur. Offrir la possibilité à des jeunes, mais aussi à des adultes de former des jumelages qui peuvent changer une vie, c'est un rôle motivant. Lorsqu'on travaille à GFGS RN, on ne compte plus le temps qui passe et on s'implique à plusieurs niveaux. Parce que le plaisir et le bien-être sont au cœur de nos valeurs ! »
-Mylenne Sigouin - intervenante

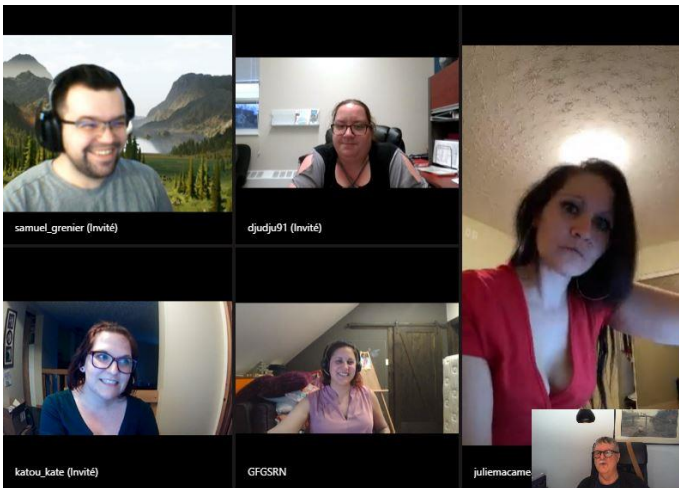


Membres :

Au 31 mars 2021, nous comptons près de 50 membres, répartie entre les membres du Conseil d'Administration, des parents de petitEs, des GrandEs et des accompagnateurs.

Vie associative :

La dernière assemblée générale annuelle a eu lieu, exceptionnellement, le 3 décembre 2020, via la plateforme Teams. Ainsi, malgré la pandémie planétaire et les revirements de situations, les membres de CA se sont adaptés et on tout de même tenue dans la dernière année financière pas moins de dix rencontres du conseil.



« J'ai rejoint le CA de GFGRN pour soutenir une noble cause avec mes connaissances et mes forces, l'administratif. C'est ma façon de contribuer au développement des mini-humains et d'aider les mentors à révéler le potentiel des adultes de demain. »

-Julie Cameron- Trésorière

« Bonjour,

Je suis dans le conseil d'administration depuis 1 an. J'ai le poste de secrétaire. J'ai décidé de m'impliquer à Grands Frères Grandes Soeurs de Rouyn-Noranda pour venir aider les enfants qui fréquentent l'organisme. En tant que Grande Soeur, maman et éducatrice, je vois le bien que GFGS fait aux gens qui utilisent les services offerts. »

-Katerine Veilleux- Secrétaire du CA et Grande soeur



Veillez-vous référer à l'annexe 1 pour les critères de l'ACA (Action communautaire autonome)

PLANIFICATION STRATEGIQUE (2018-2022)



Orientation stratégique 1 : augmenter les ressources financières de l'organisme en assurant une pérennité à long terme.

Les ressources financières ont un impact majeur sur les capacités d'expansion de l'organisme. Nous devons faire des efforts considérables pour maintenir l'organisme et c'est à travers la diversité des méthodes de financement que nous allons trouver la capacité de consolidation de l'organisme. Plus de financement assure plus de temps pour les jumelages, plus de visibilité et cela, dans un esprit de stabilité.

Orientation stratégique 2 : consolider les services de mentorat.

Les services de mentorat sont au cœur de l'organisme. Nous devons faire en sorte que ceux-ci ciblent bien le besoin de nos familles ainsi que des jeunes. Nous avons plusieurs personnes à qui l'organisme doit rendre attrayants les services. Donc, autant pour les disponibilités des bénévoles que pour l'intérêt que les jeunes portent à nos programmes, nous devons assurer une norme de qualité.

Orientation stratégique 3 : consolider les ressources humaines.

La consolidation des ressources humaines passe obligatoirement par le financement, car l'élément de financement est la priorité de l'ensemble du plan stratégique. La consolidation des RH va d'abord par plus d'heures de travail et de meilleures conditions. Il est essentiel de maintenir le poste d'intervenante et même de pouvoir augmenter les heures de l'intervenante afin d'améliorer notre offre de service.

À partir de ces orientations, un plan d'action sera élaboré pour l'année financière 2021-2022 par les membres du conseil d'administration et la direction générale.



NOS PROGRAMMES ET NOS OBJECTIFS



Mentorat à l'école



Le programme de mentorat à l'école propose aux jeunes un modèle et un ami avec qui ils peuvent échanger et partager leurs expériences à l'école. Une heure par semaine, les mentors rencontrent leur mentoré et font des activités avec eux, comme des jeux de société, des bricolages, ou bavardent, tout simplement.

Participer au programme de mentorat à l'école exige une rencontre d'une heure par semaine pendant toute l'année scolaire. Aucune rencontre ne se déroule pendant l'été ou les vacances scolaires.

Cette année, aucun jumelage scolaire n'a été fait, dû à la pandémie de COVID-19.

Mentorat traditionnel



Le programme de mentorat traditionnel propose aux jeunes un modèle et un ami avec qui ils peuvent échanger et partager leurs expériences de vie. Le rôle de mentor peut être joué par un adulte ou un couple. Le mentor et le mentoré tissent une relation de confiance en faisant, ensemble, des activités régulières choisies en fonction de leurs intérêts communs. Cette relation, basée sur la confiance, est soutenue par nos travailleurs sociaux expérimentés. Il en résulte une expérience hors du commun qui change aussi bien la vie de la personne mentorée que celle du mentor.

En règle générale, participer au programme de mentorat traditionnel exige deux rencontres régulières et planifiées de quelques heures chaque mois, pendant au moins une année.



Go les filles



Go les filles ! est un programme de mentorat de groupe destiné aux filles de 12 à 14 ans, centré autour de l'activité physique, de l'alimentation équilibrée et de l'estime de soi. L'objectif le plus important de ce programme est de façonner positivement la vie des jeunes filles en les aidant à se construire une image positive d'elles-mêmes, afin de les aider à atteindre leur plein potentiel.

Go les filles ! comporte sept séances de mentorat, effectuées à l'école, sur une période de 7 à 10 semaines. Chaque séance, durant entre 1 h 30 et 2 h, est structurée de façon ludique autour de quatre thèmes : l'activité physique, l'alimentation saine, l'estime de soi et les habiletés de communication.

Aucun groupe Go les filles n'a vu le jour en 2020-2021 dû à la pandémie.

Notre objectif pour 2021-2022

Pour la prochaine année, notre désir est d'agrandir notre équipe afin de pouvoir miser sur le recrutement de jeunes et de bénévoles, ainsi que de développer un projet aidant les adultes de demain à être mieux préparés à la vie adulte. Avec l'assouplissement des mesures sanitaires liés à la pandémie, nous souhaitons également remettre en place le programme de mentorat scolaire ainsi que go les filles, si les écoles peuvent nous accueillir.

De plus, nous souhaitons commencer à entrer en contact avec les communautés des premières nations de notre territoire afin de voir si une collaboration pour la mise en place d'un projet sur mesure de mentorat, propre à leur réalité, est possible.

Nous sommes très conscients que nous ne devons rien prendre pour acquis, c'est pourquoi nous nous donnons comme mission d'assurer un continuum dans les services offerts et dans le développement des différents partenaires.



BILAN DE NOS ACTIVITES ET DE NOS INTERVENTIONS

Cette année avec la pandémie planétaire, nous n'avons pas pu faire autant d'activités de groupe que nous l'aurions souhaité. Bien que nous ayons suggérer à nos jumelages de faire des activités en virtuel, cela n'a pas suscité beaucoup d'intérêt.



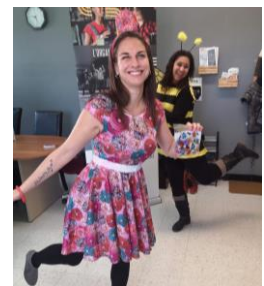
En respectant les mesures sanitaires, nous avons donc fait 3 activités de groupe en présentiel. En Août, nous sommes allés avec nos jeunes au Mont Kekeko faire une randonnée. En septembre, nous sommes allés jouer aux quilles avec nos jumelages et en décembre, grâce à une commandite du Boston Pizza, nous avons pu faire un souper de groupe avec nos jumelages.

Moment qui fût fort apprécié de tous.

En Octobre, ne pouvant nous réunir, nous sommes allés à la rencontre de nos petits pour apporter l'Halloween à eux. Nous avons donc été leur porter un sac de bonbon pour leur rappeler que nous pensions à eux.



Toujours en Octobre, Afin de souligner l'engagement de nos Grands et Bénévoles et par le fait même les remercier, nous sommes allés leur porter une attention spécial accompagné d'un mot personnalisé.



Depuis décembre, il n'y a pas eu d'activités de groupe, mais nous reprendrons dès que les règles sanitaires le permettront.

En ce qui concerne le bilan de nos jumelages, nous devons préciser que d'Avril 2020 à juin 2020, il n'y a pas eu de jumelage, car nous attendions les consignes gouvernementales concernant les règles sanitaires.

Cependant, malgré les 7 fermetures de jumelage, les 3 annulations d'inscription bénévoles et les 2 annulations de petits, nous avons terminé, au 31 mars 2021, avec 11 jumelages actifs, dont un dans la MRC de la Vallée de l'Or.

De plus, nous avons 3 Grandes et 4 petits en attentes. Ce qui veut dire que d'ici quelques semaines nous atteindrons 15 jumelages actifs.



REMERCIEMENTS

J'aimerais prendre le temps de remercier chacune des personnes qui font Grands frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda. C'est grâce à vous que nous sommes ce que nous sommes et que nous avons envie de poursuivre le travail afin de devenir un incontournable dans la vie des adultes de demain.

Merci également aux nombreux donateurs, qu'ils soient individus, entreprises ou regroupements, nous vous sommes reconnaissant de nous permettre de rêver grands pour nos jeunes.

Je termine ces remerciements en laissant la parole à un de nos représentants masculins du Conseil d'administration.

« Notre temps est la ressource que nous avons de plus précieux et je tiens à remercier toutes les personnes qui donne de leur temps généreusement pour la cause. Merci à vous et que votre implication soit un vent de fraîcheur pour la solidarité et l'entraide en région. »

-Samuel Grenier- Vice-Président par intérim du CA



CE QUE NOUS REVONS AVEC PLUS DE FINANCEMENT

Bien que nous souhaiterions porter le poids du monde sur nos épaules, nous sommes conscients qu'à l'heure actuelle, avec le financement existant, nous ne pourrions pas faire des miracles, mais cela ne nous empêche pas de rêver.



Notre seuil plancher étant évalué à plus de 200 000 \$ annuellement, voici ce que nous pourrions accomplir :

- Une diminution significative du temps consacré à la recherche de financement ;
- Une présence accrue sur le terrain afin d'aller chercher de nouveaux partenaires ;
- Agrandir notre équipe afin de faire davantage de recrutement et élargir notre territoire ;
- Le maintien et le déploiement des services de jumelages traditionnels ;
- Un déploiement des jumelages dans les MRC de l'Abitibi-Témiscamingue qui n'ont pas de grands frères grandes sœurs sur leur territoire. ;
- Souhaiterions développer davantage la MRC de la Vallée-de l'Or ;
- Souhaiterions développer un programme pour les communautés autochtone en Abitibi-Témiscamingue et peut-être aussi pour le nord du Québec ;
- Le maintien, le déploiement et l'adaptation du programme « Go les filles ! » principal programme de mentorat à l'école ;
- La diversification des programmes (nouveaux services) ;
- Une plus grande campagne promotionnelle augmentant notre visibilité ;
- Une plus grande campagne de recrutement augmentant le nombre de bénévoles ;
- La disparition de la liste d'enfants en attente d'un jumelage ;
- Un plus grand nombre d'activités de groupes et des activités de plus grande envergure ;
- Des emplois mieux rémunérés, à temps plein, 35 h semaine ;
- De la formation continue pour les employés et bénévoles ;
- Agrandir nos locaux afin d'être mieux organiser pour accueillir nos membres et nos jumelages.



Avec plus de financement et un bon brin d'enthousiasme, nous serions prêts à décrocher la lune pour « Nos Petits et Grands. »



Veuillez-vous référer à l'annexe 1 pour les critères de l'ACA (Action communautaire autonome)



ANNEXE 1

Les 8 critères de l'ACA (Action communautaire autonome)



Être un organisme à but non lucratif



Être enraciné dans sa communauté



Entretenir une vie associative démocratique



Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations



Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté



Avoir une mission qui favorise la transformation sociale



Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches globales des problématiques



Être dirigé par un conseil d'Administration indépendant du réseau public

