



# RAPPORT ANNUEL

2021 / 2022



Grands Frères Grandes Sœurs  
DE ROUYN-NORANDA



# TABLE DES MATIÈRES

- 02 MOT DE LA PRESIDENTE
- 03 MOT DE LA DIRECTION
- 04 QU'EST-CE QUE GRANDS FRÈRES GRANDES SŒUR DE ROUYN-NORANDA ?
- 05 CONSEIL D'ADMINISTRATION, EMPLOYEES ET MEMBRES
- 06 NOS PROGRAMMES ET SERVICES OFFERTS
- 08 FINANCEMENT ET DONS
- 09 IMPLICATION ET VISIBILITE LORS DE LA DERNIERE ANNEE
- 10 BILAN GENERAL DES GFGSRN AINSI QUE DE NOS ACTIVITES ET INTERVENTIONS
- 12 PLANIFICATION STRATÉGIQUE (2018-2022)
- 13 NOS OBJECTIFS POUR 2022-2023
- 14 REMERCIEMENTS
- 15 ANNEXE 1 : RAPPORT FINANCIER 2021-2022
- 16 ANNEXE 2 : LES HUIT CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME (ACA)

# MOT DE LA PRESIDENTE

Bonjour cher(e) membres,

Cette assemblée générale est pour moi très importante comme pour mes confrères et consœurs de ce conseil d'administration, mais également pour vous.

Nous pouvons encore une fois cette année être fiers du chemin parcouru tout en ayant eu un plaisir à partager avec vous. Vous êtes là pour nous aider à faire avancer notre vision qui est que chacun jeune réalise leur plein potentiel.

Sur le terrain nous avons des employés dévoués qui font tout ce qui est en leur pouvoir pour faire en sorte de réussir à vous garder heureux et avec le sourire.

Pour moi, vous savoir bien entouré est ma principale préoccupation, vos enfants et leur bien-être sont mes priorités. On avance, une nouvelle fois, vers une nouvelle année remplie de beaux et doux moments, mais surtout remplie de surprises.

Merci, merci et encore merci d'être présent(e)s pour nous aider à faire en sorte que nous puissions exister, sans vous, on ne va pas loin.

Bien cordialement,



*Julie Macameau*

Julie Macameau, Présidente du Conseil d'administration des GFGRN

# MOT DE LA DIRECTION

Bonjour à vous tous,

Il me fait plaisir de vous présenter le rapport annuel d'activité des Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda (GFGSRN) pour l'année 2021-2022.

Cette année, il y a eu plusieurs changements au sein de l'équipe. D'abord, en juin, il a eu l'arrivée de Véronique en tant que chargée de projet pour le projet Liberté. Ensuite, on a dû dire au revoir à notre intervenante des dernières années, Mme Mylène Sigouin, ainsi qu'à notre directrice générale, Mme Milaine Guay. Pour ma part, je suis arrivé en poste en décembre 2021.

Je suis très choyé de représenter Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda en tant que directrice générale. Je suis dans la grande famille des GFGSRN depuis maintenant 3 ans. J'ai eu la chance d'être une Grande sœur ainsi qu'un membre du conseil d'administration. Pour moi, GFGSRN est une cause très importante, car ce n'est pas tous les jeunes qui ont la chance de pouvoir développer son plein potentiel en ayant un modèle positif.

Pour moi, le bien-être des enfants est très important. Mon rôle de maman auprès de mes deux (2) garçons ainsi que mon parcours des dix (10) dernières années en tant qu'éducatrice m'a fait réaliser combien il est important au développement des enfants d'avoir un modèle inspirant. Je suis fière d'avoir été un de ces modèles pour mes enfants et pour les jeunes que j'ai côtoyés au cours de ma carrière d'éducatrice.

Pour la prochaine année, je souhaite faire découvrir l'organisme à la communauté ainsi que de faire de GFGSRN une référence pour les relations de mentorats et pour outiller les jeunes pour l'avenir.



Katerine Veilleux, Directrice Générale des GFGSRN



# QU'EST-CE QUE GRANDS FRÈRES GRANDES SŒUR DE ROUYN-NORANDA ?

1 Grands Frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda (GFGSRN) est un organisme communautaire à but non lucratif, qui s'est vu remettre ses lettres patentes en octobre 1983. Nos services sont offerts dans la MRC de Rouyn-Noranda. Depuis près de 40 ans, nous avons su se démarquer par la mission de l'organisme ainsi que par nos valeurs, telles que le respect, la sécurité et l'amitié. 2 Notre préoccupation a toujours été de répondre au besoin de valorisation et de prise de confiance en soi des jeunes.

3 La mission des Grands Frères Grandes Soeurs est de créer des relations de mentorat inspirantes et déterminantes qui relèvent le plein potentiel des jeunes et les outiller pour l'avenir. Bien que la mission ait évolué depuis les dernières années, nous travaillons toujours pour que les jeunes réalisent leur plein potentiel.

Grâce à nos programmes de mentorat renommés et hautement respectés, GFGSRN exerce une influence positive sur la vie des jeunes. Basée sur l'amitié, la confiance mutuelle et la responsabilisation, la relation qui se développe entre un mentor et un jeune peut changer le cours d'une vie. Servant de modèle, nos mentors donnent l'exemple aux jeunes et leur démontrent l'importance de donner, de persévérer et d'avoir du respect pour soi-même, sa famille, ses pairs et sa communauté. Il est fascinant de voir un enfant se transformer en une jeune personne confiante, enthousiasme et motivée. Il est encore plus merveilleux de voir cette personne grandir et devenir un adulte qui réussit, capable de prendre ses responsabilités en tant que membre de sa communauté et de la société.



Notre bureau est situé dans la Maison Communautaire Desjardins, au 380 ave. Richard à Rouyn-Noranda. Nos heures d'ouvertures sont du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30 (de septembre à juin). Lors de la période estivale, il est préférable de prendre rendez-vous.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION, EMPLOYÉES ET MEMBRES

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration (CA) des GFGFRN doit être composé de sept (7) membres. Cette année, il y a eu 11 rencontres de CA. Voici les membres actuels, qui proviennent de la communauté de la MRC de Rouyn-Noranda:

- Mme Julie Macameau, présidente ;
- M. Samuel Grenier, vice-président ;
- Mme Julie Cameron, Trésorière ;
- Poste vacant, secrétaire (poste en élection) ;
- M. Claude Poirier, administrateur ;
- Poste vacant, administratrice (poste en élection) ;
- Poste vacant, administrateur (poste en élection).



**Nous voulons remercier M. Mathis St-Arnault ainsi que Mme Katerine Veilleux pour leur implication au sein du conseil d'administration au cours de l'année 2021-2022.**

## EMPLOYÉES

Cette année, il y a eu plusieurs changements au niveau de l'équipe de travail. Les employées actuelles sont :

- Mme Katerine Veilleux, directrice générale ;
- Mme Véronique Bouchard, chargée de projet.

**Nous voulons remercier Mme Milaine Guay, qui a été au poste de directrice générale, ainsi que Mylène Sigouin et Marie-Pier Gauthier, qui ont été intervenantes responsables des jumelages au cours de l'année 2021-2022.**

## MEMBRES

Les membres chez GFGSRN sont les mentorés et leurs parents, les mentors, les membres du CA ainsi que les personnes bénévoles lors de nos événements et nos activités de financements.

**Au 31 mars 2022, nous avons 58 membres actifs.**

# NOS PROGRAMMES ET SERVICES OFFERTS



## MENTORAT TRADITIONNEL

Le programme de mentorat Grands Frères/Grandes Soeurs propose aux garçons/filles et aux jeunes hommes/femmes un.e modèle et un.e ami.e avec qui ils/elles peuvent échanger et partager leurs expériences de vie. Le/la mentor.e et le/la mentoré.e tissent une relation de confiance en faisant, ensemble, des activités régulières choisies en fonction de leurs intérêts communs. Cette relation, basée sur la confiance, est soutenue par nos intervenant.e.s. Il en résulte une expérience hors du commun qui change aussi bien la vie du/de la mentoré.e que celle du/de la mentor.e. En règle générale, participer au programme de mentorat Grands Frères/Grandes Soeurs exige une rencontre régulière et planifiée de quelques heures chaque mois, pendant au moins une année.

## MENTORAT 16|21

### MENTORAT 16|21

Le programme de Mentorat 16|21 offre aux jeunes âgés de 16 à 21 ans ayant un historique de placement et recevant des services dans le cadre de la Loi de la protection de la jeunesse (LPJ) ou de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA), l'occasion d'être jumelé avec un.e mentor.e, qui agira à titre de modèle positif supplémentaire dans la vie du jeune. Par des rencontres aux deux semaines, les jeunes de ce programme pourront construire une relation enrichissante de partage et d'échanges positifs en dehors des services reçus via la protection de la jeunesse. Ce programme donne suite à une recommandation de la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse, présidée par Régine Laurent.



## 2 PROJET LIBERTÉ

# LIBERTÉ

Le projet Liberté consiste à être une série d'ateliers sur la préparation à la vie d'adulte autonome pour les jeunes de 16 à 18 ans sur le territoire de la ville de Rouyn-Noranda. Toutefois, tous les participants sont les bienvenus et ce peu importe leur âge. Les différents ateliers sont faits en collaboration avec divers organismes experts de la ville. Les sujets abordés sont les suivants :

- Les assurances – SFL Gestion du patrimoine ;
- Le budget – Le Carrefour ;
- La consommation responsable des biens – GÉCO ;
- La recherche d'emploi – Le Carrefour ;
- Les études postsecondaires – Mme Shirley Coderre, conseillère en orientation CÉGEP AT ;
- Les logements - ALOCAT ;
- La saine nutrition à faible budget – Mme Manon Trudel, nutritionniste;
- La sexualité saine – Centre des R.O.S.É.S.

Dus à la pandémie et aux règles sanitaires changeantes, plusieurs ateliers ont été adaptés en capsules vidéos sur nos différents réseaux sociaux.



## MENTORAT SCOLAIRE



Le programme de mentorat à l'école propose aux jeunes un modèle et un ami avec qui ils peuvent échanger et partager leurs expériences à l'école. Le mentor rencontre son mentoré et fait des activités avec eux, comme des jeux de société, des bricolages, ou bavarder, tout simplement. Participer au programme de mentorat à l'école exige une rencontre d'une heure par semaine pendant toute l'année scolaire. Aucune rencontre ne se déroule pendant l'été ou les vacances scolaires.

Dû à la pandémie et aux règles sanitaires changeantes, ce programme n'a pu être possible.

# FINANCEMENT ET DONS

## RESSOURCES FINANCIERS

- Centraide ;
- Le Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
- Le Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS) ;
- Le programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) offert par le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue ;
- Le projet ponctuel (financer par le PSOC) offert par le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue ;
- La subvention de maintien en milieu de travail offert par le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité ;

## ACTIVITÉ DE FINANCEMENT

D'abord, en septembre, nous avons participé à la campagne de financement L'étincelle qui fait grandir organiser par l'Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec. La campagne de financement était la présentation de trois conférences (une par semaine).

Ensuite, en novembre, nous avons prévu faire une vente de couronnes Noël. Puisqu'il a eu un changement de direction à l'automne, cette activité de financement a été annulée.

Pour terminer, en collaboration avec les Huskies de Rouyn-Noranda, nous avons vendu les billets pour le tirage du 50-50 lors de 11 matchs à l'aréna Glencore.

## DONS ET COMMANDITES

- Un don de 547,88 \$ du Provigo Sylvain Boily ;
- Plusieurs généreux dons des membres de la communauté de Rouyn-Noranda ;
- Un don de bureaux de travail de Blais Industrie ;
- Support informatique de TechnoCom FP.



# IMPLICATION ET VISIBILITÉ LORS DE LA DERNIÈRE ANNÉE

## IMPLICATION

Lors de la dernière année, GFGSRN a participé à 36 rencontres et formations auprès de nos collaborateurs et partenaires :

- Action Communautaire Autonome (ACA) | 1 rencontre
- Centraide | 4 rencontres
- Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT) | 8 rencontres
- Concertation régionales des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT) | 6 rencontres, 2 formations et l'AGA
- L'Alliance (Maison Communautaire Desjardins) | 4 rencontres et l'AGA
- Priorité jeunesse | 3 rencontres
- Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN) | 3 rencontres et l'AGA
- Vision Travail | 2 rencontres

De plus, nous avons aussi participé à plusieurs rencontres et formations organisées par les Grands Frères Grandes Sœurs du Canada ainsi que l'Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec. Également, nous avons siégé sur le comité de l'organisation de l'activité de financement provincial *L'étincelle qui fait grandir* et sur le comité implantation pour le programme Mentorat 16|21.

## VISIBILITÉ

Nous avons fait plusieurs présentations pour présenter nos services.

- CÉGEP de l'Abitibi-Témiscamingue, Campus de Val-d'Or (police technology for indigenous police forces)
- Présentations scolaires en collaboration avec le CISSS (les écoles D'Iberville et La Source, le centre Élisabeth-Bruyère ainsi que le centre Polymétier).
- Capsule vidéo organisée par l'école La Source en partenariat avec le CISSS.

Nous avons aussi fait une entrevue à Ami-télé en juin 2021 et à l'émission Région Zéro 8 à ICI Première le 26 août 2021.

De plus, en participant à la vente des billets de 50/50 aux Huskies, notre publicité jouait durant les entractes sur le tableau indicateur.

**Au niveau de (2) réseaux sociaux, nous avons publié régulièrement sur notre page Facebook, ce qui a été bénéfique. Au 31 mars 2022, nous avons 139 abonnés de plus sur notre page que l'an dernier à pareille date, pour un total de 1362 abonnés.** Nous avons alimenté un compte Instagram pour aller rejoindre une clientèle plus jeune. Au 31 mars 2022, notre compte avait 232 abonnés et nous avons fait 93 publications.

# BILAN GÉNÉRAL DES GFGSRN AINSI QUE DE NOS ACTIVITÉS ET INTERVENTIONS

## 1 ACTIVITÉS

Malgré la Covid-19 et ses restrictions qui ont beaucoup changé, nous avons pu offrir des activités mensuelles à nos membres.

Nous sommes allés :

- Au cinéma, à deux reprises ;
- Faire un pique-nique à la plage Kiwanis ;
- Jouer aux quilles au Centre Méga ;
- Jouer à un jeu d'évasion au Code Secret ;
- Faire 2 parties de Laser tag au Centre Méga.

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2020-2021

Notre assemblée générale pour l'année 2020-2021 a eu lieu le 22 juin 2022 via la plateforme Teams. Il y a eu 11 membres et invités qui ont assisté à la rencontre.

## FORMATIONS

Au cours de la dernière année, les employées de GFGSRN ont participé à quelques formations :

- Formation RCR en milieu de travail;
- Politique Salariale – CROC-AT;
- Quand les émotions s'en mêlent - l'Institut des troubles d'apprentissage.

## JUMELAGES

Au cours de l'année, nous avons eu au total 13 jumelages actifs et nous avons eu 6 fermetures de jumelages. Au 31 mars 2022, malgré le mouvement de personnel que nous avons vécu, nous avons 7 jumelages actifs en mentorat traditionnel. Nous avons aussi cinq (5) Petits en processus d'évaluations ainsi que cinq (5) Petits en attentes de jumelages. De plus, nous avons trois (3) Grands en processus d'évaluation.

## LOCAL

Au cours de l'été 2021, nous avons fait construire un mûr pour créer un deuxième bureau dans notre local. Ce nouveau bureau est pour la direction générale. Les meubles de bureau sont des dons des Industries Blais. L'intervenante et la chargée de projet sont dans l'autre bureau. En février 2022, nous avons aussi acheté un bureau pour notre chargée de projet et nous l'avons installé dans l'air ouvert de notre local principal afin de respecter le code de confidentialité lors des interventions de l'intervenante.

Au cours de l'hiver 2022, nous avons fait l'acquisition d'un 2e local pour l'animation d'activité et pour rencontrer nos jumelages. Ce local est situé dans la maison communautaire Desjardins, à côté de notre local principal. L'aménagement sera terminé au cours de l'été 2022.

## PROJETS

À la suite du financement pour le projet Liberté, nous avons engagé une chargée de projet. Elle a collaboré avec sept (7) organismes et organisations pour la création de ses ateliers. Dû aux restrictions de la pandémie, elle a fait sept (7) ateliers sous forme de capsules sur nos réseaux sociaux (trois (3) capsules par atelier) et un (1) atelier en présentiel au mois de mai 2022. Le projet Liberté prendra fin en juin 2022. Les capsules, disponibles sur notre page Facebook et notre chaîne YouTube, nous serviront d'outils de formation et de discussion auprès de nos membres.

Un deuxième projet a débuté au cours de l'hiver 2022. Le Mentorat 16|21 est un programme provincial en collaboration avec les centres de la protection de l'enfance et de la jeunesse pour les jeunes de 16 à 21 ans. GFGSRN est le gestionnaire du projet pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue et travaillera avec GFGS de l'Abitibi-Ouest afin d'offrir les services au travers de la région. Ce projet se terminera en mars 2024.



# 1 PLANIFICATION STRATÉGIQUE (2018-2022)

## **ORIENTATION STRATÉGIQUE 1 : AUGMENTER LES RESSOURCES FINANCIÈRES DE L'ORGANISME EN ASSURANT UNE PÉRENNITÉ À LONG TERME.**

Les ressources financières ont un impact majeur sur les capacités d'expansion de l'organisme. Nous devons faire des efforts considérables pour maintenir l'organisme et c'est à travers la diversité des méthodes de financement que nous allons trouver la capacité de consolidation de l'organisme. Plus de financement assure plus de temps pour les jumelages, plus de visibilité et cela, dans un esprit de stabilité.

## **ORIENTATION STRATÉGIQUE 2 : CONSOLIDER LES SERVICES DE MENTORAT.**

Les services de mentorat sont au cœur de l'organisme. Nous devons faire en sorte que ceux-ci ciblent bien le besoin de nos familles ainsi que des jeunes. Nous avons plusieurs personnes à qui l'organisme doit rendre attrayants les services. Donc, autant pour les disponibilités des bénévoles que pour l'intérêt que les jeunes portent à nos programmes, nous devons assurer une norme de qualité.

## **ORIENTATION STRATÉGIQUE 3 : CONSOLIDER LES RESSOURCES HUMAINES.**

La consolidation des ressources humaines passe obligatoirement par le financement, car l'élément de financement est la priorité de l'ensemble du plan stratégique. La consolidation des RH va d'abord par plus d'heures de travail et de meilleures conditions. Il est essentiel de maintenir le poste d'intervenante et même de pouvoir augmenter les heures de l'intervenante afin d'améliorer notre offre de service.

À partir de ces orientations, un plan d'action sera élaboré pour l'année financière 2022-2023 ainsi que la planification stratégique 2022-2025 sera révisée et adoptée par les membres du Conseil d'administration et la directrice générale.

# NOS OBJECTIFS POUR 2022-2023

Pour la prochaine année, nous avons plusieurs objectifs.

- Engager une 4e personne pour le programme Mentorat 16|21 ;
- Recommencer le mentorat scolaire à l'automne 2022 ;
- Recommencer le programme Go les Filles! à l'hiver 2023 ;
- Avoir 25 jumelages actifs, tous programmes confondus ;
- Développer de nouveaux partenariats avec les entreprises, organismes et organisations ;
- Faire connaître GFGSRN auprès de la communauté de Rouyn-Noranda.



Dans notre monde de rêve, avec plus de financement, nous aimerions :

- Offrir nos services dans la MRC de la Vallée-de-l'Or et dans la MRC du Témiscamingue ;
- Offrir plusieurs programmes de mentorat de groupe à la communauté ;
- Offrir plus d'activités mensuelles à nos membres ;
- Offrir des emplois temps plein à nos employés pour pouvoir offrir plus de services ;
- Offrir des formations et des ateliers pour bien outiller nos Petits et nos Grands.



# REMERCIEMENTS

D'abord, nous voulons remercier tous nos membres, car sans eux, nous ne serons pas là aujourd'hui. Qu'ils soient un Petit, un parent de Petit, un Grand, un bénévole ou un membre de CA, vous avez tous collaboré au bon fonctionnement de l'organisme. Nous travaillons fort de jour en jour pour vous offrir de meilleurs services possibles et pour vous créer de belles activités. Votre reconnaissance nous fait chaud aux cœurs.



Ensuite, nous voulons remercier nos partenaires, nos collaborateurs ainsi que nos donateurs. Grâce à vous, nous pouvons offrir des services de qualité à nos membres. C'est là que nous réalisons que chaque petit geste fait toute la différence.

Pour terminer, nous voulons remercier Mme Milaine Guay pour son beau travail en tant que directrice générale au cours des dernières années. Tu as été pour nous une super mentore positive et inspirante. Nous sommes certaines que tu t'épanouis dans tes nouveaux projets

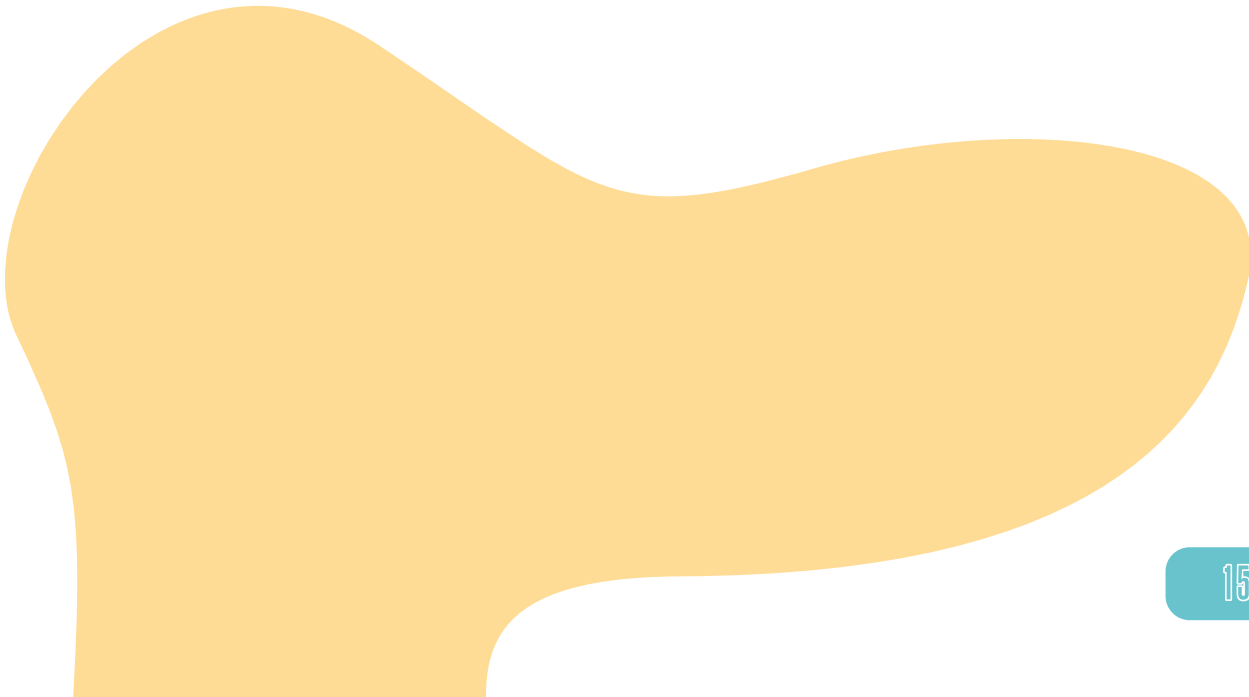






# ANNEXE 1

RAPPORT FINANCIER 2021-2022





**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA**

**ÉTATS FINANCIERS**  
*(Non audités)*

**AU 31 MARS 2022**



**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA**

**ÉTATS FINANCIERS**  
*(Non audités)*

**AU 31 MARS 2022**

<b><u>Table des matières</u></b>	<b><u>Pages</u></b>
Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant	2
Résultats	3
Évolution des actifs nets	4
Situation financière	5
Flux de trésorerie	6
Notes complémentaires	7



**RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL  
EN EXERCICE INDÉPENDANT**

Aux membres de  
GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints de l'organisme Grands frères grandes soeurs de Rouyn-Noranda qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2022 ainsi que les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

***Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers***

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

***Responsabilité du professionnel en exercice***

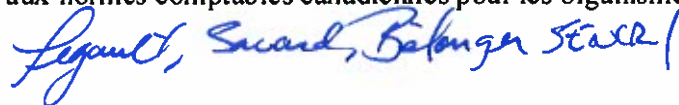
Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints sur la base de notre examen. Nous avons effectué notre examen selon les normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en oeuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en oeuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en oeuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

***Conclusion***

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que ces états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme Grands frères grandes soeurs de Rouyn-Noranda au 31 mars 2022, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.



1

Rouyn-Noranda, le 13 juin 2022

<sup>1</sup> CPA auditeur, permis de comptabilité publique no A135273

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
RÉSULTATS  
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022  
(Non audité)**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b>PRODUITS</b>		
Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT)		
Programme de Soutien aux Organismes Communautaires	70 902 \$	64 587 \$
Projet Ponctuel	---	1 051
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale	6 570	12 414
Fonds québécois d'initiatives sociales - Projet "Liberté"	35 954	---
L'Association Grands Frères Grandes Soeurs du Québec	11 037	---
Subvention - Compte d'Urgence pour les Entreprises Canadiennes	---	20 000
Revenus de services	180	480
Dons - Centraide	5 000	5 000
Autres dons, commandites et revenus d'activités de financement	<u>3 392</u>	<u>3 891</u>
	133 035	107 423
Revenus reportés à l'exercice suivant	<u>(5 088)</u>	<u>---</u>
	<u>127 947</u>	<u>107 423</u>
<b>CHARGES DE FONCTIONNEMENT</b>		
Salaires	76 371	61 090
Avantages sociaux	7 204	5 219
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	941	851
Formation	336	298
Cotisations	1 510	1 013
Publicité et promotion	---	1 056
Déplacements et voyages	48	310
Loyer	3 830	3 637
Taxes, licences et permis	36	56
Assurances	4 395	4 054
Fournitures de bureau	1 237	1 553
Télécommunications	1 312	1 112
Traitement informatique	2 054	2 880
Honoraires professionnels	2 687	3 209
Activités	1 336	118
Intérêts et frais de banque	183	171
Achats d'immobilisations corporelles	<u>3 382</u>	<u>---</u>
	<u>106 862</u>	<u>86 627</u>
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<u><u>21 085</u></u> \$	<u><u>20 796</u></u> \$

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.



**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS  
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022  
(Non audité)**


	<u>2022</u>	<u>2021</u>
SOLDE AU DÉBUT	44 472 \$	23 676 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>21 085</u>	<u>20 796</u>
SOLDE À LA FIN (NOTE 6)	<u><u>65 557</u></u> \$	<u><u>44 472</u></u> \$

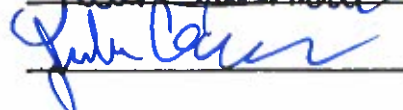
Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
SITUATION FINANCIÈRE  
AU 31 MARS 2022  
(Non audité)**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<b><u>ACTIF</u></b>		
<b>À COURT TERME</b>		
Encaisse	93 246 \$	80 621 \$
Créances et effets à recevoir (note 3)	2 265	1 999
Subvention à recevoir	3 595	9 506
Frais imputables au prochain exercice	<u>---</u>	<u>70</u>
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b><u>99 106</u> \$</b>	<b><u>92 196</u> \$</b>
 <b><u>PASSIF</u></b>		
<b>À COURT TERME</b>		
Fournisseurs et charges à payer (note 4)	8 461 \$	7 724 \$
Produits reportés - Fonds québécois d'initiatives sociales - Projet "Liberté"	5 088	---
Portion de la dette à long terme échéant à moins d'un an	<u>20 000</u>	<u>---</u>
	<b>33 549</b>	<b>7 724</b>
<b>À LONG TERME</b>		
Dette à long terme (note 5)	<u>---</u>	<u>40 000</u>
<b>TOTAL DU PASSIF</b>	<b><u>33 549</u></b>	<b><u>47 724</u></b>
 <b><u>ACTIFS NETS</u></b>		
Actifs nets non affectés (page 4 et note 6)	<u>65 557</u>	<u>44 472</u>
<b>TOTAL DES ACTIFS NETS</b>	<b><u>65 557</u></b>	<b><u>44 472</u></b>
<b>TOTAL DU PASSIF ET DES ACTIFS NETS</b>	<b><u>99 106</u> \$</b>	<b><u>92 196</u> \$</b>

Approuvé au nom du conseil d'administration

 , administrateur

 , administrateur

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
FLUX DE TRÉSORERIE  
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2022  
(Non audité)**

	<u>2 0 2 2</u>	<u>2 0 2 1</u>
<b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>		
Excédent des produits sur les charges	21 085 \$	20 796 \$
Variation nette des soldes hors caisse du fonds de roulement (note 9)	<u>11 540</u>	<u>( 2 772 )</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>32 625</u>	<u>18 024</u>
<b>ACTIVITÉS DE FINANCEMENT</b>		
Augmentation de la dette à long terme	---	40 000
Remboursement de la dette à long terme	<u>( 20 000 )</u>	<u>---</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de financement	<u>( 20 000 )</u>	<u>40 000</u>
<b>AUGMENTATION NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE</b>	<b>12 625</b>	<b>58 024</b>
<b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT</b>	<u>80 621</u>	<u>22 597</u>
<b>TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN (note 10)</b>	<u><u>93 246</u></u> \$	<u><u>80 621</u></u> \$

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
NOTES COMPLÉMENTAIRES  
AU 31 MARS 2022  
(Non audité)**

**Note 1 STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS**

Grands frères grandes soeurs de Rouyn-Noranda a été constitué en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec en date du 14 octobre 1983. C'est un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu. L'organisme offre aux jeunes de 6 à 17 ans un soutien affectif et social par un jumelage avec un adulte qui devient un ami, un modèle.

**Note 2 PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES**

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales conventions comptables suivantes:

**UTILISATION D'ESTIMATIONS**

La présentation des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, exige que la direction établisse des estimations et pose des hypothèses qui influent sur les montants des éléments d'actifs et de passifs constatés et la présentation d'actifs et de passifs éventuels à la date des états financiers ainsi que les produits et charges de l'exercice. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que l'organisme pourrait prendre à l'avenir. Les postes nécessitant des estimations importantes de la part de la direction sont la valeur de recouvrement des créances et effets à recevoir, la juste valeur des instruments financiers, les charges à payer et les informations sur les éventualités. Les résultats réels pourraient différer de ces estimations.

**IMMOBILISATIONS CORPORELLES**

Les immobilisations corporelles sont imputées aux résultats au cours de l'exercice où elles sont acquises.

**INSTRUMENTS FINANCIERS**

*Évaluation des instruments financiers*

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations qui ne sont pas conclues dans des conditions de concurrence normale. Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et passifs financiers au coût après amortissement. Les variations de juste valeur sont comptabilisées dans le résultat final.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
NOTES COMPLÉMENTAIRES  
AU 31 MARS 2022  
(Non audité)**

**Note 2 PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)**

*Dépréciation*

Les actifs financiers évalués au coût sont soumis à un test de dépréciation s'il existe des indications possibles de dépréciation. Le montant de réduction de valeur est comptabilisé au résultat net. La moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration, soit directement, soit par l'ajustement du compte de provision, sans être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. Cette reprise est comptabilisée au résultat net.

**CONSTATATION DES PRODUITS**

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus à titre de dotations sont constatés à titre d'augmentation directe des actifs nets.

Les revenus de subvention sont constatés lorsque les conditions rattachées à l'entente sont respectées.

Les revenus au titre de dons sont constatés lors de leur encaissement.

**APPORTS REÇUS SOUS FORME DE SERVICE**

L'organisme ne pourrait exercer ses activités sans les services de nombreux bénévoles qui lui consacrent un nombre d'heures considérable. En raison de la complexité inhérente à la compilation de ces heures, les services reçus à titre bénévole ne sont pas constatés dans les états financiers de l'organisme.

**TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE**

La politique de l'organisme est de présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie l'encaisse et les placements à court terme dont le terme est égal ou inférieur à trois mois.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
NOTES COMPLÉMENTAIRES  
AU 31 MARS 2022  
(Non audité)**

**Note 3 CRÉANCES ET EFFETS À RECEVOIR**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Comptes-clients	1 400 \$	--- \$
Taxe sur les produits et services	293	667
Taxe de vente du Québec	<u>572</u>	<u>1 332</u>
	<u><u>2 265</u></u> \$	<u><u>1 999</u></u> \$

**Note 4 FOURNISSEURS ET CHARGES À PAYER**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Comptes-fournisseurs	535 \$	1 183 \$
Retenues à la source	5 141	3 986
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	249	249
Salaires courus	978	840
Vacances courues	<u>1 558</u>	<u>1 466</u>
	<u><u>8 461</u></u> \$	<u><u>7 724</u></u> \$

**Note 5 DETTE À LONG TERME**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Prêt sans intérêt jusqu'au 31 décembre 2023, remboursé par anticipation en avril 2022. (Compte d'Urgence pour les Entreprises Canadiennes).	20 000 \$	40 000 \$
Portion échéant à moins d'un an.	<u>20 000</u>	---
	<u><u>---</u></u> \$	<u><u>40 000</u></u> \$

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
NOTES COMPLÉMENTAIRES  
AU 31 MARS 2022  
(Non audité)**

**Note 6 ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS À LA DATE DU BILAN**

**COVID-19**

En mars 2020, l'Organisation mondiale de la santé a déclaré l'écllosion d'un nouveau coronavirus (COVID-19) comme une pandémie mondiale, qui continue de se propager au Canada et dans le monde.

La direction n'est pas certaine de l'incidence de ces changements sur ses états financiers et croit que toute perturbation pourrait être temporaire; cependant il existe une incertitude quant à la durée et à l'impact potentiel de cette perturbation.

En conséquence, nous ne sommes pas en mesure d'estimer l'impact potentiel sur les activités de l'organisme en date de ces états financiers.

**ACTIFS NETS**

En avril 2022, le conseil d'administration a affecté par résolution les surplus de l'organisme à la continuité du projet "Liberté".

**Note 7 INSTRUMENTS FINANCIERS**

**RISQUES DE CRÉDIT**

L'organisme n'encourt aucun risque de crédit compte tenu que ses revenus proviennent principalement de subventions ainsi que de dons.

**RISQUES DE TAUX D'INTÉRÊT**

L'organisme gère ses excédents de liquidités en fonction de ses besoins de trésoreries et de façon à optimiser ses revenus d'intérêts. Toutefois, les intérêts créditeurs ne représentent pas un revenu important pour l'organisme.

Les taux sur les emprunts à long terme se rapprochant sensiblement de ceux se pratiquant sur le marché actuellement, une variation de 1 ou 2 % n'aurait pas de conséquences majeures sur les résultats de l'organisme.

**RISQUES DE LIQUIDITÉS**

L'organisme gère ce risque en maintenant un suivi continu de ses prévisions financières sur ses flux de trésorerie. Les entrées et sorties de fonds prévues sont établies en fonction des données historiques, des besoins saisonniers ainsi que des versements et échéances prévus des emprunts à long terme.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS  
DE ROUYN-NORANDA  
NOTES COMPLÉMENTAIRES  
AU 31 MARS 2022  
(Non audité)**

**Note 8 DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE**

La survie de l'organisme dépend principalement de la subvention qu'il reçoit du Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue. Rien n'indique que la subvention provenant du Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue pourrait, dans un avenir prévisible, diminuer de façon significative.

**Note 9 VARIATION NETTE DES SOLDES HORS  
CAISSE DU FONDS DE ROULEMENT**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Augmentation (diminution)		
Créances et effets à recevoir	( 266 )\$	( 789 )\$
Subvention à recevoir	5 911	( 5 743 )
Frais imputables au prochain exercice	70	( 70 )
Fournisseurs et charges à payer	737	3 830
Produits reportés	<u>5 088</u>	<u>---</u>
	<u><u>11 540</u></u> \$	<u><u>( 2 772 )</u></u> \$

**Note 10 TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS  
DE TRÉSORERIE**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
La trésorerie et les équivalents de trésorerie de l'état des flux de trésorerie s'établissent comme suit:		
Encaisse	<u><u>93 246</u></u> \$	<u><u>80 621</u></u> \$









## **ANNEXE 2**

### **LES HUIT CRITÈRES DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME (ACA)**





# C'est quoi un organisme d'action communautaire autonome (ACA) - Les 8 critères

## Organisme d'action communautaire autonome

- 1 Être un organisme à but non lucratif**  
Loi des compagnies partie III
- 2 Être enraciné dans la communauté**  
L'organisme invite les membres de la collectivité visée par sa mission et ses activités à s'associer à son développement; par exemple, des comités, groupes de travail ou autres mécanismes qui témoignent de la place occupée par les membres de la collectivité
- 3 Entretenir une vie associative et démocratique**  
L'organisme recherche activement l'engagement de ses membres ou des personnes qui bénéficient de ses services ou de son intervention
- 4 Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations.**  
La définition de la mission et des orientations de l'organisme résulte de la volonté des membres de l'organisme et des administrateurs qui prennent leurs décisions au sein d'instances démocratiques.
- 5 Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté**  
La mission de l'organisme a été déterminée à l'origine par les membres fondateurs
- 6 La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale**  
L'organisme vise, tant sur le plan collectif qu'individuel, l'appropriation des situations problématiques, la prise ou la reprise de pouvoir, la prise en charge.
- 7 Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges axées sur la globalité des problématiques abordées.**  
L'approche de l'organisme comporte une dimension collective. Il met en pratique une approche globale d'intervention.  
L'organisme a une structure de travail et des approches qui font appel à l'initiative des personnes qui participent aux activités.
- 8 Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public.**  
L'organisme, par sa mission et ses documents constitutifs, est libre de déterminer la composition de son conseil d'administration. Celui-ci doit être indépendant du réseau public et des autres bailleurs de fonds.







**Grands Frères Grandes Sœurs**  
DE ROUYN-NORANDA