



RAPPORT ANNUEL 2022 - 2023

Table des matières

Mot du Conseil d'administration	02
Mot de la direction	03
Mots de l'équipe de travail	04
Témoignages de mentors	07
Grands Frères Grandes Soeurs de Rouyn- Noranda	08
Conseil d'administration, employés et membres	09
Programmes et services	11
Financement et dons	14
Implications et visibilité	16
Bilan général	18
Nos moments préférés	23
Planification stratégique 22-25	24
Objectifs 2023 - 2024	25
Remercicments	25
Annexe 1 - Rapport financier 2022 - 2023	27

Mot du Conseil d'administration

Bonjour à tous et toutes,

Le conseil d'administration de Grands Frères Grandes Soeurs de Rouyn-Noranda a fait peau neuve au cours de la dernière année. Cinq nouveaux membres ont fait leur entrée et c'est sous le signe du renouveau que nous débutons la nouvelle année avec plein de nouvelles idées à mettre en place. Nous sommes un conseil d'administration jeune et les valeurs de GFGSRN nous tiennent à cœur. La collaboration entre la direction générale et les intervenantes nous est chère et nous voulons poursuivre en ce sens encore longtemps. Sous notre œil de CA, nous voyons des nouveaux jumelages se former, des jumelages qui perdurent dans le temps depuis plusieurs années, et c'est ça qui fait la beauté de GFGSRN.

Cette année, nous fêterons aussi les 40 ans de l'organisme et c'est sous le signe de la collaboration, de l'entraide, des réjouissances que nous soulignerons cet anniversaire. Plein de belles surprises et activités à prévoir. Nous espérons de tout cœur que l'organisme soit encore présent durant plusieurs années pour le bien de nos jeunes et pouvoir vous voir en grand nombre.

Les membres du Conseil d'administration

Juchênes-

Grands Frères Grandes Soeurs de Rouyn-Noranda

Sabrina Gilbert

Samuel Grenier

Jisa Ann Cossette

Mot de la direction

Bonjour à toustes,

J'ai maintenant terminé ma 1ère année en tant que directrice générale des Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda (GFGSRN). J'ai commencé l'année 2022-2023 en solidifiant mon équipe de travail ainsi que le conseil d'administration (CA). Nous avons donc accueilli deux nouvelles intervenantes ainsi que cinq nouveaux membres de CA. J'ai la chance d'avoir des collègues en or, qui marchent à mes côtés, pour répondre à la mission de l'organisme. Nos priorités sont basées sur les besoins de nos jumelages. Je ne pourrais pas aller de l'avant sans eux, car nous sommes une équipe.

Je suis consciente que ce n'est pas tous les jeunes qui ont la chance d'avoir des personnes significatives dans leurs vies. Au cours de la dernière année, nous avons vu les impacts positifs que les relations de mentorat peuvent avoir auprès de nos membres et leurs familles. Nous avons eu le privilège d'assister à de belles rencontres entre les mentor.e.s et les mentoré.e.s, vu des moments touchants lors des activités et entendu des histoires remplies de gratitude lors des suivis de jumelages.

Pour la prochaine année, je souhaite que Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda brille comme il se doit pour célébrer le 40e anniversaire de l'organisme.

En terminant, j'ai le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2022-2023 des Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda.

Katerine Veilleux Directrice généraleGrands Frères Grandes Soeurs
de Rouyn-Noranda

Mots de l'équipe de travail

Intervenante

Bonjour!

Je viens de finir ma première année de retour pour GFGSRN.

Je me trouve vraiment privilégiée de me sentir sur mon "x" comme disent les jeunes professionnels. J'avais le support d'une belle équipe et ma directrice m'a fait confiance rapidement alors j'ai pu mettre ma couleur dans tout ce que j'ai développé. C'est précieux pour moi. Je voulais que nos jeunes se sentent comme dans une petite famille et je crois que nous sommes en train d'y arriver.

J'ai pris le temps de faire connaissance avec des jeunes touchants, drôles, vrais et des bénévoles engagés, ouverts, à l'écoute et bienveillants. Je vous remercie tous et toutes de m'avoir fait confiance si rapidement. Je sais que vous aviez vécu les hauts et les bas de l'organisme dans la dernière période et que ça pouvait être déstabilisant.

Par les activités de groupe, j'ai rencontré nos chers chères GF et GS qui font toute une différence dans la vie de nos PF et PS. Je suis plein de gratitude de les avoir dans notre équipe.

Et nos jeunes. Ils sont tellement beaux à voir ! On les voit vieillir et grandir sous nos yeux. Ils ont créé de beaux liens entre eux et avec les bénévoles. Ces liens seront pour eux, un filet de sécurité, un espace bienveillant pour les années à venir. C'est ça notre mission !

Au moment où j'écris ce texte, je rencontre plein de nouveaux jeunes qui n'ont pas eu la vie facile qui veulent devenir Pf ou PS. Malgré les embûches, ils tendent la main pour qu'on leur apporte un peu de beau et de doux dans leur vie. C'est eux qui me donnent l'énergie de me dépasser.



J'ai aussi la chance d'avoir plein de beaux et belles bénévoles qui ont envie de débuter le processus présentement. Ils ont des parcours différents, des histoires bien à eux mais ils ont tous en commun le désir de faire une différence dans la vie d'un enfant. Je trouve ça tellement beau voir cette envie de s'engager et de donner à l'autre.

Pour l'année qui s'en vient, j'aimerais agrandir notre petite famille de jumelages, continuer à offrir des activités de groupe stimulantes et qui éveillent des passions chez nos jeunes, développer des nouveaux projets qui me trottent dans la tête et m'assurer que tout ce beau monde développe de belles relations saines

Valérie Gernier

Valérie Bernier Intervenante Grands Frères Grandes Soeurs de Rouyn-Noranda



Agente des communications

Bonjour,

L'année 2022-2023 en fut une, pour ma part, basée sur les communications! Avec une année dans le mouvement derrière la cravate en tant que chargée de projet, j'avais un portrait assez juste de l'image de l'organisme dans sa communauté! Une nouvelle signature graphique plus jeune, nouvellement présente sur nos affiches, dépliants et notre site web, ainsi qu'une présence beaucoup plus constante sur les médias sociaux furent mes armes afin de bonifier l'image de GFGS à Rouyn-Noranda! Avec un peu de recul, je crois que ma mission s'achève avec une certaine réussite.

Toutefois, rien n'aurait été possible sans vous. Des nouveaux bénévoles pétillants qui propagent les valeurs de l'organisme et une équipe qui présente les services avec une conviction contagieuse, c'est ce qui saura faire briller GFGSRN. Continuez, vous êtes beaux à voir!

C'est avec un petit pincement au cœur que je change officiellement mon chapeau local pour celui provincial. Merci à tous ceux et celles que j'ai croisés lors de ces deux dernières années. Vous m'avez fait renouer avec le communautaire et j'en suis très heureuse. J'ai confiance que vous saurez partager une image positive de l'organisme dans l'avenir et changer la vie de la génération future!

Joyeux 40e Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda! Je vous en souhaite au moins quarante autres!

Véranique Bouchard



Véronique Bouchard Relationniste

de l'Association des Grands Frères Grandes Soeurs du Québec

(Anciennement Agente des Communication des GFGSRN)

Témoignages de mentors...

Quelle fierté pour moi de voir ma Petite Soeur timide qui avait 8 ans à l'époque devenir une grande ado de bientôt 16 ans qui est fonceuse et qui démontre beaucoup d'ambition dans la vie! Être mentor(e) c'est de partager, mais aussi d'apprendre plus sur soi. C'est de bâtir une relation bénéfique pour les Petit(e)s et Grand(e)s. On relève le plein potentiel des jeunes, mais je dirais aussi des mentors(e)! Je porte fièrement mon titre de jumelage la longue à Rouyn!

Sabrina Grande Soeur depuis 7 ans

Je suis fière et heureuse d'avoir embarquée dans ce mouvement, j'ai vraiment l'impression d'apporter quelque chose de bénéfique à ma mentorée et ça m'en apporte tout autant!

Amélie Grande Soeur depuis 2 ans



Grands Frères Grandes Soeurs de Rouyn-Noranda

Grands Frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda (GFGSRN) est un organisme communautaire à but non lucratif, qui s'est vu remettre ses lettres patentes en octobre 1983. Nos services sont offerts principalement dans la MRC de Rouyn-Noranda. Depuis près de 40 ans, nous avons su se démarquer par la mission de l'organisme ainsi que par nos valeurs, telles que le respect, la sécurité et la bienveillance et la coopération.

La mission des Grands Frères Grandes Soeurs est de créer des relations de mentorat inspirantes et déterminantes qui relèvent le plein potentiel des jeunes et les outiller pour l'avenir. Bien que la mission ait évolué depuis les dernières années, nous travaillons toujours pour que les jeunes réalisent leur plein potentiel.

Grâce à nos programmes de mentorat, GFGSRN exerce une influence positive sur la vie des jeunes. Basée sur l'amitié, la confiance mutuelle et la responsabilisation, la relation qui se développe entre un mentor et son mentoré peut changer le cours d'une vie. Servant de modèle, nos mentors donnent l'exemple à leurs mentorés, leurs démontrent l'importance de donner, de persévérer et d'avoir du respect pour soi-même, sa famille, ses pairs ainsi qu'à sa communauté. Il est fascinant de voir un enfant ou un jeune se transformer en une personne confiante, enthousiasme et motivée. Il est encore plus merveilleux de voir cette personne grandir et devenir un adulte qui réussit et qui est capable de prendre ses responsabilités en tant que membre de la société.



Notre bureau est situé dans la Maison Communautaire Desjardins, au 380 ave. Richard, bureau 225 à Rouyn-Noranda. Nos heures d'ouvertures sont du lundi au vendredi, de 8h30 à 16h30. Lors de la période estivale, il est préférable de prendre rendez-vous.

Conseil d'administration, employés et membres

Conseil d'administration

Le Conseil d'administration (CA) des GFGFRN est composé de sept membres, qui proviennent de la MRC de Rouyn-Noranda :

- Mme Julie Macameau, présidente (fin de mandat);
- Mme Amélie Verrette, vice-président ;
- Mme Sabrina Gilbert, Trésorière (confirmation de mandat);
- Mme Vanessa Gagnon, secrétaire ;
- Mme Lisa-Ann Cossette, administratrice (confirmation de mandat);
- M. Samuel Grenier, administrateur (poste en élection);
- Mme Kelly Deschênes-Boily, administrateur (confirmation de mandat).

Nous voulons remercier M. Claude Poirier ainsi que Mme Julie Cameron pour leur implication au sein du conseil d'administration au cours de l'année 2022-2023.

En 2022-2023, il y a eu :

- > 10 rencontres régulière de CA avec la direction générale de l'organisme
- > 1 rencontre de CA à huis clos
- > 1 rencontre du comité activité de financement / 40e anniversaire



Employés



Katerine Veilleux Directrice générale



Valérie Bernier Intervenante responsable des jumelages



Emilie Lachance Intervenante responsable du Mentorat 16|21



Véronique Bouchard Agente des communications

Membres de l'organisme

Les membres chez GFGSRN sont les mentorés et leurs parents, les membres du CA ainsi que les personnes bénévoles lors de nos événements et nos activités de financements.

Au 31 mars 2023, nous avons 66 membres actifs.



Programmes et services

Mentorat Traditionnel



Le programme de mentorat traditionnel propose aux enfants et aux jeunes de 6 à 16 ans un modèle positif avec qui ils peuvent échanger et partager leurs expériences de vie. Le mentor et le mentoré tissent une relation de confiance en faisant, ensemble, des activités régulières choisies en fonction de leurs intérêts communs. Cette relation, basée sur la confiance, est soutenue par nos intervenants. Il en résulte une expérience hors du commun qui change aussi bien la vie du mentoré que celle du mentor.

La participation au programme de mentorat traditionnel exige une à deux rencontres régulières et planifiées de quelques heures chaque mois, pour une durée minimale d'un an.

Ce programme est offert à toute la population de la MRC de Rouyn-Noranda.



Jumelées depuis 2021



Jumelés depuis 2021

Mentorat Scolaire



Le programme de Mentorat scolaire propose aux jeunes du primaire et du secondaire une personne significative avec qui ils peuvent échanger et partager leurs expériences. Les mentors rencontrent leur mentoré, à l'école, et font des activités avec eux, comme des jeux de société, des bricolages, ou bavardent, tout simplement.

L'adulte rencontre le jeune pendant l'heure du dîner, une fois à toutes les semaines ou les deux semaines, pour faire diverses activités au cours de l'année scolaire. Aucune rencontre ne se déroule pendant les congés scolaires.

Ce programme est offert dans certaines écoles primaires de la MRC de Rouyn-Noranda.

Mentorat 16|21

MENTORAT 16|21

Le programme de Mentorat 16|21 offre aux jeunes âgés de 16 à 21 ans ayant ou recevant des services dans le cadre de la Loi de la protection de la jeunesse (LPJ) ou de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA), l'occasion d'être jumelé avec un mentor qui agira à titre de modèle positif supplémentaire dans la vie du jeune.

Par des rencontres aux deux semaines, pour une durée d'un minimum un an, les jeunes de ce programme pourront construire une relation enrichissante de partage et d'échanges positifs avec leur mentor, en dehors des services reçus via la protection de la jeunesse.

Ce programme est offert dans toute la région de l'Abitibi-Témiscamingue. GFGSRN couvrent les MRC de Rouyn-Noranda, de la Vallée-de-l'Or et du Témiscamingue.



Projet Liberté



Le projet Liberté consiste à être une série d'ateliers sur la préparation à la vie d'adulte autonome pour les jeunes de 16 à 18 ans sur le territoire de la ville de Rouyn-Noranda. Toutefois, tous les participants sont les bienvenus et ce peu importe leur âge. Les différents ateliers sont faits en collaboration avec divers organismes experts de la ville. Les sujets abordés sont les suivants :

- Les assurances SFL Gestion du patrimoine ;
- Le budget Le Carrefour ;
- La consommation responsable des biens GÉCO;
- La recherche d'emploi Le Carrefour ;
- Les études postsecondaires Mme Shirley Coderre, conseillère en orientation au CÉGEP AT;
- Les logements ALOCAT ;
- La saine nutrition à faible budget Mme Manon Trudel, nutritionniste;
- La sexualité saine Centre des R.O.S.É.S.

Dus à la pandémie et aux règles sanitaires changeantes, plusieurs ateliers ont été adaptés en capsules vidéo que vous retrouverez sur nos différents réseaux sociaux.















Financement et dons

Ressources financiers

- Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec ;
- Fond Québécois d'initiative Social (FQIS);
- Entente spécifique (financé par le PSOC) offert par le Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
- Programme de soutien à l'action bénévole 2021-2022 de l'Assemblée nationale du Québec ;
- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) offert par le Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT);
- Walmart de Rouyn-Noranda.

Activité de financement

Encore cette année, en collaboration avec les Huskies de Rouyn-Noranda, nous avons fait la vente les billets pour le tirage du 50-50 lors de 17 matchs des Huskies à l'aréna Glencore.



morci!

Dons et commandites

- Oinéma Paramount pour un rabais sur des laissez-passer.
- Dépanneur Annie et Yannick (chez Estelle) pour des repas style boîte à lunch pour nos jumelages lors d'une activité.
- Dons monétaires de gens de la communauté
- Elena, Art de vivre pour un prix de tirage
- Évolu-Communication pour un placement publicitaire dans leur écran de publicité
- Les Huskies de Rouyn-Noranda pour des billets pour assister à un match
- Les Saveurs folles pour un rabais sur des sacs-cadeaux
- Mudra Espace sportif pour 10 laisser-passer pour faire de l'escalade intérieur
- Parc aventure Joannès pour un rabais pour l'activité d'arbre en arbre
- Radio CHUN-FM 98.3 Un placement publicitaire quelques semaines sur leur onde.
- Soutien informatique de FX Télécom

1001 \$ et plus



Santé et Services sociaux Ouébec



Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue





501 \$ à 1 000 \$









251 \$ à 500 \$







250 \$ et moins

Cinéma Paramont de Rouyn-Noranda Dépanneur chez Estelle (Annie et Yannick) Élena, Art de vivre Les Saveurs Folles

Implication et visibilité

Implication

Lors de la dernière année, GFGSRN a participé à 158 rencontres auprès de nos collaborateurs et partenaires :

- > Alliance des maisons communautaire des Rouyn-Noranda
- Association des Grands Frères Grandes Sœurs du Québec (AGFGSQ)
- Centraide de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec
- Centre d'animation, de formation et d'accompagnement (CAFA)
- Centre de services scolaire de Rouyn-Noranda (CSSRN)
- Centre intégré de santé et de sécurité sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT)
- Comité de mobilisation élargi de l'Abitibi-Témiscamingue (Campagne Engagez-vous)
- Concertation régionale des organismes communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT)
- Grands Frères Grandes Sœurs du Canada
- Les 13 organismes Grands Frères Grandes Sœurs au travers le Québec
- Regroupement des organismes communautaire de Rouyn-Noranda (ROC RN)
- ▶ Table priorité jeunesse

Ainsi que divers organismes communautaires de Rouyn-Noranda



Visibilité

Plusieurs présentations auprès des collaborateurs et partenaires, tel que le CEGEP de l'Abitibi-Témiscamingue, le CISSSAT et le CSSRN.

Nous avons fait une entrevue qui a été publié à la page 11 du le journal Le reflet du Témiscamingue (Vol. 32 no 41) paru le 18 octobre 2022.

Nous avons aussi fait deux entrevues à la radio:

- Le 21 septembre 2023 à l'émission Ça vaut le retour à Ici Première avec Vanessa Limage (entrevue enregistré le 15 septembre)
- Les 26 et 27 novembre 2022 à 10h et 16h à CHIC-FM 88.7 (entrevue enregistré le 14 septembre 2022)

De plus, nous avons fait de la publicité à plusieurs endroits :

- À la page 5 du volume 31, numéro 15 du journal Le Citoyen de Rouyn-Noranda et Abitibi-Ouest, paru le 6 avril 2022.
- À la page 18 du volume 29 numéro 15 du journal Le Citoyen de la Vallée-de-l'Or et de l'Harricana, paru le 6 avril 2022.
- Sur le site web Le Citoyen de Rouyn-Noranda | Abitibi-Ouest en avril 2022 (1000 apparitions publicitaires)
- À la page 4 du volume 31, numéro 52 du journal Le Citoyen de Rouyn-Noranda et Abitibi-Ouest le 21 décembre 2022.
- Sur l'écran de publicité d'Évolu-Communications en mars 2023
- Sur l'écran du tableau de pontage lors des matchs locaux des Huskies de Rouyn-Noranda.

Pour terminer, nous avons encore été actifs cette année sur les réseaux sociaux. Voici nos statistiques pour l'année 2022-2023 :

- Facebook : 1 446 abonnés et 11 458 personnes qui ont vu nos publications.
- Instagram : 350 abonnées et 634 personnes qui ont vu nos publications.







Bilan général des GFGSRN

Activités

Encore cette année, nous avons offert plusieurs activités à nos membres :

- ▶ Arbre en arbre au Parc aventure Joannès
- Des ateliers de cuisine avec Roy du Carrefour Alimentaire de Rouyn-Noranda
- Une soirée de patinage libre
- Une journée de quilles au Centre Méga ainsi qu'un dîner pizza au Mikes de Rouyn-Noranda
- On a assisté à au match des Huskies contre les Saguenéens le 17 février 2023 à l'aréna Glencore
- Une soirée de jeux de société au Spot de la bibliothèque municipale de Rouyn-Noranda
- Une soirée cozy et jeux de société dans nos locaux
- Un café-rencontre pour nos mentors

En tout, nous avons eu 118 participants à nos activités.



Assemblée générale 2021-2022

Notre assemblée générale pour l'année 2021-2022 a eu lieu le 13 juin 2022 dans nos bureaux au 380 ave Richard, bureau 225, à Rouyn-Noranda. Il y a eu 15 personnes qui ont assisté à l'assemblé, donc 10 membres.

Formations et conférences

Au cours de la dernière année, les employées de GFGSRN ont participé à plusieurs formations, conférences, colloque, forum et/ou institut :

- Communauté de pratique CAFA
- Colloque Sors du cadre JMR-AT
- Diverses conférences concernant les jeunes et la santé mentale Conférences Connexion
- Diverses formations offertes par Espace OBNL
- Diverses formations offertes par GFGSC
- Forum local en développement sociale : Agir ensemble dans l'action Comité de développement social de Rouyn-Noranda
- Forum régional de l'action bénévole Réseau de l'action bénévole du Québec
- Institut de formation AGFGSQ
- La promotion de mon organisme CAFA
- Les acteurs d'infractions sexuelles Civas Estrie
- Les médias, quoi de neuf CEGEP AT
- Politique Salariale CROC AT
- Profil NOVA Claudia Boudreault
- Portrait de la demande d'aide des ados au Québec Tel-jeunes
- Programme Hors-Piste Université de Sherbrooke
- Projet RH + Service Québec et SADC Rouyn-Noranda
- Table ronde : Sait-on écouter les enfants ? Bureau international des droits des enfants
- Webinaire d'Action réussite



Jumelages

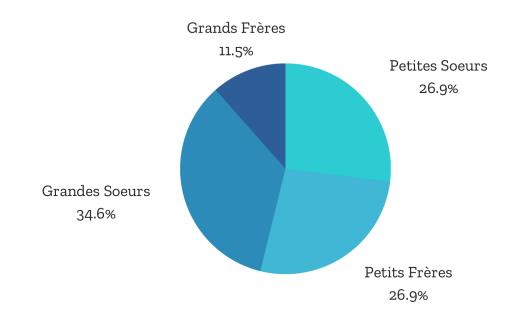
Voici les statistiques des jumelages pour chacun de nos programmes en date du 31 mars 2023 :

Mentorat Traditionnel



Jumelées depuis 2019

Traditionnel				
Туре	Nbre			
Jeunes intéressés	3			
Bénévoles intéressés	9			
Jeunes en processus	3			
Bénévoles en processus	1			
Jeunes prêts	5			
Bénévoles prêts	5			
Jumelages Actifs	6			
Jeunes désistés	5			
Bénévoles désistés	4			
Jumelages fermés	4			
Total des jumelages	10			





Malheureusement, nous n'avons pas de jumelage actif. Par contre, nous avons une mentore prête à être jumelé.

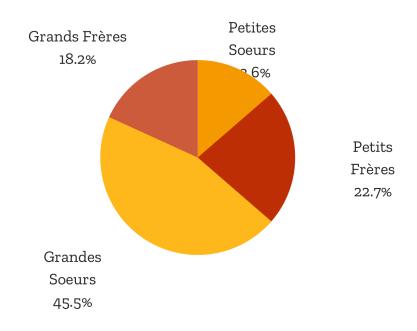






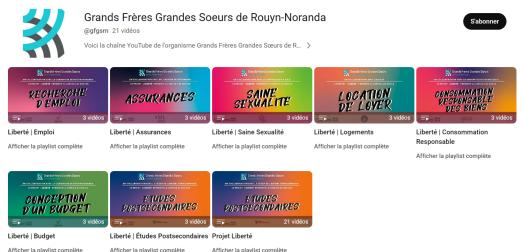
Jumelées depuis 2023

Mentorat 16 21			
Type	Nbre		
Jeunes intéressés	2		
Bénévoles intéressé	5		
Jeunes en processus	0		
Bénévoles en processus	1		
Jeunes prêts	2		
Bénévoles prêts	8		
Jumelages Actifs	0		
Jeunes désistés	1		
Bénévoles désistés	0		
Jumelages fermés	0		
Total des jumelages	0		



Projets

D'abord, le projet liberté, financé par le FQIS c'est terminé officiellement en juin 2022. Initialement, ce projet consistait à offrir huit ateliers en présentiel pour outiller les jeunes de 16 – 18 ans dans leur transition vers la vie adulte. Au final, ce sont sept ateliers, sous formes de capsules vidéo (trois capsules par atelier), avec divers organismes de Rouyn-Noranda ainsi qu'un atelier en présentiel sur l'alimentation. Tous les capsules vidéo sont disponible sur nos réseaux sociaux et notre chaîne YouTube. Au cours de l'année 2022-2023, nous avons commencé à travailler pour la continuité de ce projet.



Source: https://www.youtube.com/@gfgsrn/playlists

De plus, pour une 2e année, nous offrons le programme Mentorat 16|21. Ce projet provincial, conçu par l'AGFGSQ, donne suite à une recommandation de la Commission spéciale sur les droits des enfants et la protection de la jeunesse, présidée par Régine Laurent. GFGSRN est le gestionnaire du projet pour la région de l'Abitibi-Témiscamingue et offre le programme dans les MRC de Rouyn-Noranda, de la Vallée-de-l'Or et du Témiscamingue. Nos collègues des Grands Frères Grandes Soeurs d'Abitibi-Ouest offre le programme pour les MRC de l'Abitibi-Ouest et de l'Abitibi (Amos). Ce projet se termine en mars 2024.



Nancy Audet, ambassadrice provinciale pour le programme Mentorat 16|21 lors de son entrevue à Salut Bonjour Weekend en mars 2022

Nos moments préférés...

Voici mon moment préféré!

C'est difficile de choisir parce que, étant dans ma première année comme intervenante, j'ai vécu beaucoup de belles rencontres et de grandes premières.

Mais clairement notre dernière activité de groupe au Carrefour alimentaire est précieux pour moi. Un beau mélange Mégan (PS) qui devient notre comité d'accueil, de lasagnes faites avec tant d'amour, de notre cher Roy (chef cuisinier) toujours heureux de nous voir, des anciens jumelages efficaces en cuisine qui jettent un œil bienveillant sur nos nouveaux PF et PS qui cuisinent avec passion. Et nos nouveaux GF et GS qui me font confiance pour leur présenter un enfant qui pourrait devenir leur PF ou PS, des grands sourires. Et un gros câlin de groupe à la fin parce qu'on avait passé un beau moment... C'était juste parfait pour moi!

Valérie Intervenante

Un de mes moments préférée est lorsque Valérie revient d'un activité de groupe. Le bonheur dans ses yeux est juste magique. Quand elle me raconte comment l'activité c'est déroulé, je suis capable de voir les impacts positives sur la vie des jeunes mais aussi sur celle des mentors. De savoir qu'on peut faire la différence dans la vie de ces personnes me donne l'énergie de continuer mon travail et d'aller encore plus loin dans mes idées.

Katerine Directrice générale



Planification stratégique 2022-2025

Orientation stratégique 1 – Accroître notre impact

Les programmes de mentorat sont au cœur de l'organisme. Nous devons faire en sorte que ceux-ci ciblent bien les besoins de nos membres ainsi que ceux de la communauté. On doit donc générer de nouvelles idées, effectuer de la recherche et du développement, améliorer les processus ou de renouveler les services et nous devons aussi assurer les normes de qualité.

Orientation stratégique 2 – Amplifier notre voix

Il est important pour nous de faire connaître les bienfaits du mentorat et renforcer l'engagement envers le mentorat, le bénévolat et les politiques publiques qui soutiennent notre mission. Il est aussi important pour nous de faire connaître l'organisme et nos programmes à la communauté pour pouvoir répondre à leurs besoins.

Orientation stratégique 3 – Assurer la visibilité à long terme

Les ressources financières ont un impact majeur sur l'organisme. Nous devons fournir des efforts considérables pour maintenir l'organisme et c'est à travers la diversité des méthodes de financement que nous allons trouver la capacité de consolidation de l'organisme. Plus de financement assure une plus de temps pour les jumelages, plus de visibilité et cela, dans un esprit de stabilité.

Orientation stratégique 4 – Des conditions et une organisation de travail favorisant la rétention du personnel

La consolidation des ressources humaines commence par des conditions de travail avantageuses et un salaire adéquat. Il est essentiel de maintenir le personnel en place pour pouvoir offrir les meilleurs services possibles à nos membres. De plus, le maintien de l'équipe de travail et des membres du conseil d'administration permet d'orienter nos actions vers un but commun.

Nos objectifs pour 2023-2024

Pour la prochaine année, nous avons plusieurs objectifs:

- Engager une 4e personne pour offrir encore plus de services ;
- Avoir 30 jumelages actifs, tous programmes confondus;
- > Offrir du mentorat de groupe dans les écoles de la MRC de Rouyn-Noranda ;
- Développer de nouveaux partenariats avec les entreprises, organismes et organisations;
- Faire connaitre GFGSRN auprès de la communauté de Rouyn-Noranda et être une référence en matière de mentorat.

Dans un monde idéal, avec plus de financement, nous aimerions :

- Offrir des emplois temps plein à nos employés pour pouvoir offrir plus de services;
- Offrir nos services de Mentorat Traditionnel dans les MRC de la Vallée-de-l'Or et du Témiscamingue;
- Offrir encore plus des formations et des ateliers à nos membres pour bien les outiller.

Remerciement

D'abord, nous voulons remercier tous les membres des Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda. Votre implication est précieuse pour nous. Voir nos jumelages s'épanouir est la plus belle reconnaissance que nous pouvons avoir. Que vous soyez un.e Petit.e, un.e Grand.e, un membre de la famille de nos jumelés, un bénévole ou encore, un membre de CA, vous êtes tous important, car sans vous, GFGSRN ne pourrait pas exister depuis 40 ans.

Ensuite, nous remercions nos partenaires financiers, car nous pouvons avoir les ressources nécessaires pour donner des services de qualités à nos membres.

Pour terminer, nous voulons remercier nos collaborateurs et nos donateurs puisque grâce à votre générosité, nous pouvons offrir plusieurs activités mensuelles à nos jumelages. Ces moments sont simplement magiques. On en retient que des bons souvenirs.



Annexe 1

Rapport financier 2022-2023

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA

ÉTATS FINANCIERS (Non audités)

AU 31 MARS 2023

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA

ÉTATS FINANCIERS (Non audités)

AU 31 MARS 2023

Table des matières	Pages
Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant	2
Résultats	3
Évolution des actifs nets	4
Situation financière	5
Flux de trésorerie	6
Notes complémentaires	7



Legault, Savard, Bélanger S.E.N.C.R.L.

RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT

Aux membres de GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints de l'organisme Grands frères grandes soeurs de Rouyn-Noranda qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2023 ainsi que les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle inteme qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité du professionnel en exercice

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints sur la base de notre examen. Nous avons effectué notre examen selon les normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en oeuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en oeuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en oeuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

Conclusion

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que ces états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme Grands frères grandes soeurs de Rouyn-Noranda au 31 mars 2023, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Rouyn-Noranda, le 9 juin 2023

legaulti Sarand, Bofanger Strick.

T CPA auditeur, permis de comptabilité publique no A135273

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA RÉSULTATS EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023 (Non audité)

	2023	2022
DRODIUTS		
PRODUITS Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de		
l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT)		
Programme de Soutien aux Organismes Communautaires	94 988 \$	70 902 \$
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale		6 570
Fonds québécois d'initiatives sociales - Projet "Liberté"	And A Service	35 954
L'Association Grands Frères Grandes Soeurs du Québec	39 493	11 037
Dons - Centraide	7 000	5 000
Autres dons, commandites, revenus d'activités	7 000	•
de financement et revenus de services	5 340	3 572
Ventes d'articles promotionnels	3 645	
ventes d'articles promotionnels	150 466	133 035
Revenus reportés de l'exercice précédent	5 088	
Revenus reportés à l'exercice suivant		(5 088)
	155 554	127 947
CHARGES DE FONCTIONNEMENT		
Salaires	86 668	76 371
Avantages sociaux	7 881	7 204
Commission des normes, de l'équité,	, , , ,	
de la santé et de la sécurité du travail	1 025	941
Formation	2 763	336
Cotisations	1 773	1 510
Publicité et promotion	7 422	
Déplacements et voyages	2 860	48
Loyer	5 573	3 830
Taxes, licences et permis	37	36
Assurances	4 254	4 395
Fournitures de bureau	4 584	1 237
Télécommunications	2 135	1 312
Traitement informatique	1 296	2 054
Honoraires professionnels	3 496	2 687
Activités	1 922	1 336
Achats d'articles promotionnels	3 477	
Intérêts et frais de banque	240	183
Achats d'immobilisations corporelles	2 315	3 382
	139 721	106 862
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u>15 833</u> \$	21 085 \$

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023 (Non audité)

	2023	2022
SOLDE AU DÉBUT	65 557 \$	44 472 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	15 833	21 085
SOLDE À LA FIN	<u>81 390</u> \$	<u>65 557</u> \$

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA SITUATION FINANCIÈRE AU 31 MARS 2023 (Non audité)

	2023	2022
ACTIF		
À COURT TERME Encaisse Créances et effets à recevoir (note 3) Subvention à recevoir Frais imputables au prochain exercice	89 255 \$ 3 885 473	93 246 \$ 2 265 3 595
TOTAL DE L'ACTIF	93 613 \$	99 106 \$
PASSIF		
À COURT TERME Fournisseurs et charges à payer (note 4) Produits reportés - Fonds québécois d'initiatives sociales - Projet "Liberté" Portion de la dette à long terme échéant à moins d'un an	12 223 \$	8 461 \$ 5 088 20 000 33 549
À LONG TERME Dette à long terme (note 5)		
TOTAL DU PASSIF	12 223	33 549
ACTIFS NETS		
Actifs nets non affectés (page 4)	81 390	65 557
TOTAL DES ACTIFS NETS	81 390	65 557
TOTAL DU PASSIF ET DES ACTIFS NETS	93 613 \$	99 106 \$

Approuvé au nom du conseil d'administration, administrateur

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE ROUYN-NORANDA FLUX DE TRÉSORERIE EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023 (Non audité)

	2023	2022
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT Excédent des produits sur les charges	15 833 \$	21 085 \$
Variation nette des soldes hors caisse du fonds de roulement (note 8)	176	11 540
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	16 009	32 625
ACTIVITÉS DE FINANCEMENT Remboursement de la dette à long terme et flux de trésorerie liés aux activités de financement	(20 000)	(20 000)
AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	(3 991)	12 625
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT	93 246	80 621
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN (note 9)	<u>89 255</u> \$	93 246 \$

STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS Note 1

Grands frères grandes soeurs de Rouyn-Noranda a été constitué en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec en date du 14 octobre 1983. C'est un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu. L'organisme offre aux jeunes de 6 à 17 ans un soutien affectif et social par un jumelage avec un adulte qui devient un ami, un modèle.

PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES Note 2

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales conventions comptables suivantes:

UTILISATION D'ESTIMATIONS

La présentation des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, exige que la direction établisse des estimations et pose des hypothèses qui influent sur les montants des éléments d'actifs et de passifs constatés et la présentation d'actifs et de passifs éventuels à la date des états financiers ainsi que les produits et charges de l'exercice. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que l'organisme pourrait prendre à l'avenir. Les postes nécessitant des estimations importantes de la part de la direction sont la valeur de recouvrement des créances et effets à recevoir, la juste valeur des instruments financiers, les charges à payer et les informations sur les éventualités. Les résultats réels pourraient différer de ces estimations.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les immobilisations corporelles sont imputées aux résultats au cours de l'exercice où elles sont acquises.

INSTRUMENTS FINANCIERS

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations qui ne sont pas conclues dans des conditions de concurrence normale. Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et passifs financiers au coût après amortissement. Les variations de juste valeur sont comptabilisées dans le résultat final.

Note 2 PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

Dépréciation

Les actifs financiers évalués au coût sont soumis à un test de dépréciation s'il existe des indications possibles de dépréciation. Le montant de réduction de valeur est comptabilisé au résultat net. La moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration, soit directement, soit par l'ajustement du compte de provision, sans être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. Cette reprise est comptabilisée au résultat net.

CONSTATATION DES PRODUITS

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus à titre de dotations sont constatés à titre d'augmentation directe des actifs nets.

Les revenus de subvention sont constatés lorsque les conditions rattachées à l'entente sont respectées.

Les revenus au titre de dons sont constatés lors de leur encaissement.

APPORTS REÇUS SOUS FORME DE SERVICE

L'organisme ne pourrait exercer ses activités sans les services de nombreux bénévoles qui lui consacrent un nombre d'heures considérable. En raison de la complexité inhérente à la compilation de ces heures, les services reçus à titre bénévole ne sont pas constatés dans les états financiers de l'organisme.

TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

La politique de l'organisme est de présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie l'encaisse et les placements à court terme dont le terme est égal ou inférieur à trois mois.

Note 3	CRÉANCES ET EFFETS À RECEVOIR	2023	2022
	Comptes-clients Taxe sur les produits et services Taxe de vente du Québec	400 \$ 964 2 521 3 885 \$	1 400 \$ 293 572 2 265 \$
Note 4	FOURNISSEURS ET CHARGES À PAYER	2023	2022
	Comptes-fournisseurs Retenues à la source Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail Régime de retraite Salaires courus Vacances courues	4 799 195 577 2 037 4 615 12 223 \$	535 \$ 5 141 249 978 1 558 8 461 \$
Note 5	DETTE À LONG TERME	2023	2022
	Prêt sans intérêt jusqu'au 31 décembre 2023, remboursé par anticipation en avril 2022. (Compte d'Urgence pour les Entreprises Canadiennes).	\$	20 000 \$
	Portion échéant à moins d'un an.	\$	\$

Note 6 INSTRUMENTS FINANCIERS

RISQUES DE CRÉDIT

L'organisme n'encourt aucun risque de crédit compte tenu que ses revenus proviennent principalement de subventions ainsi que de dons.

RISQUES DE TAUX D'INTÉRÊT

L'organisme gère ses excédents de liquidités en fonction de ses besoins de trésoreries et de façon à optimiser ses revenus d'intérêts. Toutefois, les intérêts créditeurs ne représentent pas un revenu important pour l'organisme.

Les taux sur les emprunts à long terme se rapprochant sensiblement de ceux se pratiquant sur le marché actuellement, une variation de 1 ou 2 % n'aurait pas de conséquances majeures sur les résultats de l'organisme.

RISQUES DE LIQUIDITÉS

L'organisme gère ce risque en maintenant un suivi continuel de ses prévisions financières sur ses flux de trésorerie. Les entrées et sorties de fonds prévues sont établies en fonction des données historiques, des besoins saisonniers ainsi que des versements et échéances prévus des emprunts à long terme.

Note 7 DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

La survie de l'organisme dépend principalement de la subvention qu'il reçoit du Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue. Rien n'indique que la subvention provenant du Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue pourrait, dans un avenir prévisible, diminuer de façon significative.

Note 8 VARIATION NETTE DES SOLDES HORS CAISSE DU FONDS DE ROULEMENT

CAISSE DU FONDS DE ROULEMENT	2023		2022	
Augmentation (diminution)				
Créances et effets à recevoir	(1 620)\$	(266)\$
Subvention à recevoir	~	3 595		5 911
Frais imputables au prochain exercice	(473)		70
Fournisseurs et charges à payer		3 762		737
Produits reportés	(5 088)		5 088
		<u>176</u> \$	_	11 540 \$

Note 9 TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

DE TRÉSORERIE	2023	2022
La trésorerie et les équivalents de trésorerie de l'état des flux de trésorerie s'établissent comme suit: Encaisse	<u>89 255</u> \$	<u>93 246</u> \$





- 380 avenue Richard, bureau 225 Rouyn-Noranda, Québec J9Z 4L3
- 819 762 0167
- rouyn.noranda@grandsfreresgrandessoeurs.ca
- rouyn-noranda.grandsfreresgrandessoeurs.ca

